

湖南星辰在线新媒体有限公司

劳动合同书

甲方（用人单位名称）：湖南星辰在线新媒体有限公司

法定代表人/主要负责人：李鹏飞

地址：长沙市芙蓉区晚报大道 267 号

乙方（劳动者姓名）：魏媛

居民身份证号码：433023198204200068

住址：长沙市开福区东风路冷湾宿舍 7 栋东

联系电话：1770731 5538

星辰在线综合管理办公室制

星辰在线劳动合同

鉴于：

乙方愿意成为甲方员工，将其智慧和劳动贡献给甲方事业。甲方愿意招用乙方为其员工，在努力提高投资方投资回报的同时，致力于提高员工的福利；

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、劳动纪律以及其他相关情况。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关材料信息系真实、合法、完整、有效的。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一) 本合同为下列第 贰 项：

1、固定期限。本合同自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。其中试用期从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

2、无固定期限。本合同自 2016 年 7 月 1 日起。

3、以完成一定的工作任务为期限，自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至工作任务完成时即行终止。

(二) 如果本合同开始履行之前或在履行过程中，甲方为乙方提供专项培训费用，对乙方进行专业技术培训的，甲乙双方将另行签订培训协议，约定服务期限、违反服务期限的违约金、及其他与培训有关的事宜。上述培训协议将构成本合同的附件之一。如果本合同到期，

而甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期的，本合同有效期自动顺延至培训协议约定的服务期限届满之日止。

二、工作内容

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，在 设计 部门，从事 设计类编 方面工作。乙方自愿遵守甲方的规章制度，愿意遵守公司员工双向选择制度与接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容，乙方愿意服从。

(二) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作地点

(一) 甲方可以安排乙方在以下任意一个或多个地点工作：

长沙

(二) 乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

(三) 甲方根据经营及业务的需要，可调整乙方的工作地点。

四、工作时间和休息休假

(一) 本合同实行下列第 壹 项工时制：

1、标准工时制，每日工作时间不超过 8 小时，每周工作时间不超过 40 小时。

2、综合工时制，按____（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

(二) 甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，甲方应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工

作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（三）休假

乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有休假福利。

五、劳动报酬

甲方根据国家有关规定和本单位经营状况，制定工资增长办法，并根据乙方具体情况确定其工资标准。

（一）甲方承诺每月16日前为发薪日，如遇节假日或休息日可顺延至最近的工作日支付。

（二）经甲乙双方协商一致，乙方正常工作时间的工资报酬按下列第一项确定，不低于当地最低工资标准：

1、乙方试用期间的工资支付标准为：_____。
试用期满后，乙方的工资支付标准为：_____。

2、甲方对乙方实行基本工资、职务工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

3、实行年薪制，年薪_____万元，不再享受各类津补贴，实行年薪制岗位另行签订协议。

4、其它工资形式_____。

5、以上工资和津补贴均为税前，币种为人民币，个人应交纳的各种税费按国家规定执行。

（三）甲方根据经济效益情况和乙方贡献大小，发给乙方奖金，原则上：无考核量化指标的员工视其表现及职务发放；有考核量化指标的员工按其完成任务的质、量和效益发放。乙方在离职后原则上不再享受甲方发放的任何奖金。

（四）乙方工作成绩优异的，甲方给予特殊奖励；乙方有突出贡献的，甲方视其工资和职务级别酌情晋升。

(五) 甲方安排乙方加班的,按照国家有关规定及公司内部管理制度安排补休或发给加班费。

六、工作成果归属

乙方在甲方任职期间以及辞职、退休或者调离工作后一年内,因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息,由甲方享有知识产权以及其他一切财产权利。乙方应当根据甲方的要求,提供一切必要的信息和采取一切必要的行动,包括申请、注册、登记等,协助甲方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关署名权依照法律规定应由乙方署名的,甲方尊重乙方的署名权并协助乙方行使署名权。

七、保密规定及竞业限制规定

(一) 保密规定

1、乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任。

2、乙方在甲方任职期间,必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度,履行与其工作岗位相应的保密职责。

3、乙方承诺,未经甲方同意,任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉本条规定的秘密信息。

4、乙方承诺离职之后,对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息,承担与任职期间一样的保密责任,无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

5、乙方违反本条规定的保密义务,侵犯甲方的秘密信息的,甲方有权依法追究乙方的法律责任,包括刑事责任,且乙方需赔偿甲方

由此遭受的一切损失及费用支出（包括但不限于：调查取证费用、聘请律师费用等相关费用，以及预期利益的损失）。

（二）竞业限制规定

如果乙方属于劳动合同法规定的竞业限制范围内的人员，则甲方可根据需要决定是否与乙方签订竞业限制协议。竞业限制的范围、地域、期限、经济补偿、违反竞业限制的违约金等，将由竞业限制协议加以约定。上述竞业限制协议将构成本合同的附件之一，该《竞业限制协议》具有与《劳动合同》同等的法律效力。

八、利益冲突

（一）乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权或其他合法权益的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

（二）未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括但不限于：股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等。

（三）未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得担任甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，不得以任何形式与甲方进行交易。

（四）乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

（五）未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

九、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲乙双方应严格执行国家和地方有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

十、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。

十一、劳动合同变更

(一) 甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

(二) 具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

十二、劳动合同解除与终止

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(二) 乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方劳动纪律和规章制度的；；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的，如因不良工作态度造成恶劣影响，造成重大事故，造成重要设备损坏等；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的，如提供虚假资料及不实履历的；

6、被依法追究刑事责任的。

(三) 具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付一个月工资：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

4、考核不合格，双向选择中落聘等，按甲方规章制度规定需解除劳动合同的，或按有关法律规定需解除劳动合同的。

（四）有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除劳动合同：

- 1、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
- 4、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）乙方在试用期内解除劳动合同的，须提前3天书面通知甲方；

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、未及时足额支付劳动报酬的；
- 2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 3、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 4、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意见的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

甲方用暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（八）有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（九）本合同期限届满即终止。由于生产（工作）需要，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

十三、社会保险

甲乙双方依法参加社会保险与住房公积金，按期缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

十四、违反劳动合同的法律责任

（一）本合同依法订立后，对甲乙双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。因甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任；

（二）甲方违反本合同约定及法律规定解除劳动合同的，应依法承担经济补偿及经济赔偿责任；

（三）乙方违反本合同约定及法律规定解除劳动合同的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任；乙方违反本合同约定的培训服务期

义务或竞业限制义务的，除应按约定支付违约金外，如给甲方造成损失的，还应承担赔偿责任。

十五、以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，构成本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。以下规章制度涉及职工切身利益的部分已通过职工代表大会讨论，并协商确定。该制度甲方已书面告之乙方，乙方已熟悉、理解并自愿遵守该制度。

(一) 《星辰在线基本法》

(二) 《湖南星辰在线新媒体有限公司薪酬管理制度》

(三) 《湖南星辰在线新媒体有限公司员工绩效考核管理制度》

十六、本合同一经签订，即行生效，此前甲、乙双方就劳动合同事宜所达成的所有口头的或书面的协议都被本合同取代。

十七、本合同条款与法律、法规相抵触的，以法律、法规的规定为准。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行；甲方规章制度没有规定的，按法律、法规的规定执行。

十八、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十九、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。乙方按照下列地址邮寄劳动关系管理相关文件、文书，寄出日即视为送达。如以下地址发生变化，乙方应即时书面告知甲方。

同封面

二十、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

二十一、本合同壹式两份，甲方各执壹份。

甲方（盖章）

法定代表人

（委托代理人）：

2016年12月8日

乙方（签名）

魏佳

2016年12月8日